

**Prohlášení Národního památkového ústavu
k Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných
pracovníků
a politika otevřeného a transparentního přijímání odborných/výzkumných pracovníků**

Národní památkový ústav (dále jen NPÚ) se přihlašuje k základním principům evropských standardů rozvoje lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje ukotvených v *Evropské chartě pro výzkumné pracovníky* (dále jen Charta) a *Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků* (dále jen Kodex). NPÚ jako výzkumná organizace usiluje o neustálé zkvalitňování postupů a chování při přijímání nových odborných/výzkumných pracovníků a pracovníků (dále jen pracovníci). Dlouhodobým cílem NPÚ je zvyšování atraktivity a perspektivy pro své pracovníky a poskytování podmínek nezbytných pro dlouhodobější a přitažlivější kariéru v oblasti výzkumu a vývoje.

Výběrová řízení a přijímání nových pracovníků v NPÚ cílí na postupné sladování postupů se základními principy a podmínkami v Chartě a Kodexu:

Princip uznání profesní dráhy a ocenění přínosu

Při výběru pracovníků je brána v úvahu úroveň a délka celkové praxe a i výsledky získané během celé profesní dráhy uchazečů. Uplatňuje se širší škála hodnotících kritérií, která zahrnují odborné kvalifikace, předchozí výsledky, dosavadní zkušenost, znalosti, dovednosti, mobilitu a potenciál rozvoje, případně i osobnostní předpoklady. Vždy je kladen nejvyšší důraz na to, aby volné pracovní místo bylo obsazeno nejvhodnějším uchazečem, bez ohledu na pohlaví, věk, etnikum či jinou diskriminační skutečnost.

Princip rovných příležitostí

Princip rovných příležitostí je uplatňován od samého počátku výběrového procesu, tak jako i během dalších etap rozvoje profesní dráhy. Nikterak však tento princip není upřednostňován před kritériem kvality a schopností. Pracovní a kulturní prostředí NPÚ respektuje rovná práva a důstojnost všech pracovníků.

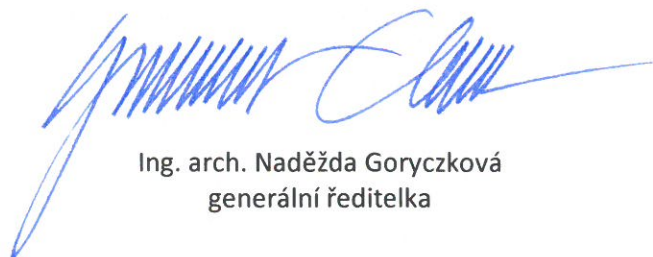
Princip transparentnosti

Uchazeči jsou předem informováni o podmínkách a kritériích výběru. Ve všech fázích výběrového procesu jsou uchazeči informováni o dalším postupu a o aktuálním stavu výběrového řízení. Nedílnou součástí této komunikace je poskytnutí zpětné vazby a všichni uchazeči, kteří se účastní výběrového řízení, jsou vyzooměni o výsledku výběrového řízení.

Princip otevřenosti

NPÚ zveřejňuje informace o volných pracovních místech na svých webových stránkách, v interním informačním systému intranet, na celorepublikových portálech (např. jobs.cz). Důraz je kladen na to, aby veškeré postupy byly otevřené, účinné, průhledné a adekvátní k typu zveřejňovaných pozic.

V Praze, dne 28. února 2023



Ing. arch. Naděžda Goryczková
generální ředitelka